

# Négociation 2021-2025

## Entente Sectorielle Génie-Civil/Voirie

Entre



**Et**

Association  
des constructeurs  
de routes  
et grands travaux  
du Québec



**ACRGTQ**

## **Acceptation des demandes syndicales**

### **NORMATIF :**

#### **1- Formation : 4.08 :**

- Modification de l'article 4.08 pour inclure les sessions d'accueil exigées par le donneur d'ouvrage afin de permettre au travailleur d'avoir accès au chantier. Celle-ci inclut les sessions d'accueil en ligne. Par ailleurs, le paiement du temps consacré à ces formations est toujours au taux régulier et est conditionnel à ce que le travailleur se présente au chantier la journée convenue pour le début du travail;  
(Texte en annexe)

#### **2- Conflits de compétence : 5.04 4) :**

- Amélioration de l'écriture de la décision  
(Texte en annexe)

#### **3- Discrimination et harcèlement : Section 13 :**

- Discrimination : arrimer le texte de la convention collective à celui de la Charte
- Harcèlement : Introduire les textes de la LNT en matière de harcèlement
- Établissement des politiques de prévention du harcèlement psychologique et affichage
- Transmission des informations relatives à un dossier en matière de harcèlement  
(Textes en annexe)

#### **4- Travail en temps supplémentaire : 17.06 :**

- Déplacer dans la section XXII

#### **5- Congé annuel / Fériée : Section 20 :**

- Établir le calendrier des vacances et des jours fériés pour la durée de la convention  
(Texte en annexe)

#### **6- Paiement des indemnités de vacances : 20.07 :**

- Permettre le dépôt bancaire;  
(Texte en annexe)

#### **7- Horaire : Travaux dont la semaine normale de travail est de 40 heures : Horaire flexible : Article 21.05 19) c) :**

- Ajout : « Avec une demi-heure ou une heure, selon le cas, non rémunérée pour le dîner au milieu de la journée de travail. »

#### **8- Chantiers isolés, territoire de la Baie James : 24.12 :**

##### **Chantier de La Romaine : 24.12.2 :**

- Modifier la séquence des sorties périodiques à 21 jours incluant deux jours de temps de transport suivis de sept jours de congés à compter du 3 octobre 2021

## **Acceptation des demandes syndicales (suite)**

### **NORMATIF :**

#### **9- Équipements de sécurité : 26.06 :**

- Équipements de sécurité adaptés aux femmes  
(Texte en annexe)

#### **10- Congés Spéciaux / Maladie, accident, décès, mariage : 27.02 :**

- Faire les adaptations nécessaires pour s'arrimer aux textes de la loi sur les normes du travail.  
(Texte en annexe)

#### **11- Comité d'interprétation : Section 34 :**

- Substituer le terme « litige » au terme « conflit »  
(Texte en annexe)

#### **12- Annexes :**

- Retraits des annexes : T / U / V / X / Z / Z1 / Z3 / Z4
- Reconduction des annexes : A / V-1 / W / Z2 / Z5

### **Monétaire :**

#### **1- Indemnité de repas : 21.13 :**

- 1<sup>er</sup> mai 2022 : augmentation à 20\$;
- 28 avril 2024 : augmentation à 21\$;

#### **2- Prime de chef de groupe et chef d'équipe : 23.03 1) :**

Chef de groupe :

- 1<sup>er</sup> mai 2022 : augmentation à 9%;
- 28 avril 2024 : augmentation à 10%;

Chef d'équipe :

- 1<sup>er</sup> mai 2022 : augmentation à 7%;
- 28 avril 2024 : augmentation à 8%;

#### **3- Prime pour travaux avec masque à ventilation assisté : 23.06 :**

- 1<sup>er</sup> mai 2022 : augmentation à 1.25\$ / heure
- 28 avril 2024 : augmentation à 1.50\$ / heure

#### **4- Prime pour travaux de soudure : 23.08 1) :**

- 1<sup>er</sup> mai 2022 : augmentation à 1.00 \$ / heure
- 28 avril 2024 : augmentation à 1.25\$ / heure

## Acceptation des demandes syndicales (suite)

### Monétaire :

#### **5- Équipement de sécurité : 26.06 5) :**

Augmentation de l'indemnité pour les équipements de sécurité

- 30 avril 2023 : 0,65 \$ / h

#### **6- Augmentation du taux par kilomètre parcourus pour l'utilisation du véhicule personnel du salarié : 24.02 3) :**

- 1<sup>er</sup> mai 2022 : 0.52 \$ / km

- 30 avril 2023 : 0.53 \$ / Km

- 28 avril 2024 : 0.54 \$ / Km

#### **7- Augmentation des frais de kilométrages : 24.06 1) a) : (+ 14.5 % sur 4 ans)**

- À la signature : augmentation à 37.19\$ pour plus de 60 km et 44.28\$ pour plus de 90 km

- 1<sup>er</sup> mai 2022 : augmentation à 38.68\$ pour plus de 60 km et 46.05\$ pour plus de 90 km;

- 30 avril 2023 : augmentation à 40.32\$ pour plus de 60 km et 48.00\$ pour plus de 90 km;

- 28 avril 2024 : augmentation à 42.03\$ pour plus de 60 km et 50.04\$ pour plus de 90 km;

#### **8- Frais de chambre et pension : 24.06 5) :**

- 1<sup>er</sup> mai 2022 : 153\$/jour;

- 30 avril 2023 : 156\$/jour;

- 28 avril 2024 : 159\$/jour.

#### **9- Taux de salaire**

Augmentation des taux de salaires :

- À la signature : 2,05 %

- 1<sup>er</sup> mai 2022 : 2,05%

- 30 avril 2023 : 2,05%

- 28 avril 2024 : 2,05%

- Pour les taux de salaire des annexes D-1 et D-1-A, en plus de l'augmentation de salaire consentie, une bonification additionnelle de 0.5% s'ajoute à compter du 1<sup>er</sup> mai 2022, 0.5% à compter du 30 avril 2023 et 0.5% à compter du 28 avril 2024;

## **Acceptation des demandes patronales**

### **1- Poseur de pilotis : 1.01 26) :**

- Permettre la pose de pilotis à 45 heures/semaine pour tous les employeurs incluant les entrepreneurs généraux.

### **2- Mesure disciplinaire : Prescription du droit : 12.03 1) :**

- Remplacer «7 jours ouvrables » par «10 jours ouvrables ».

### **3- Mesure disciplinaire : Clause d'amnistie : 12.03 2) :**

- Une mesure disciplinaire dans le dossier de l'employé est conservée pendant une période de 6 mois.

### **4- Clarification de la période de probation : 15.01 :**

- Prolongement de la période de probation à 15 jours travaillés

### **5- Bulletin de paie : 17.03 1) :**

- Prévoir la possibilité pour l'employeur d'être en mesure de déposer les talons de paie sur un site Internet ou le travailleur pourrait y retrouver toutes ses informations en y accédant avec un mot de passe. Ajouter également la possibilité d'envoyer le bulletin par courrier standard.

### **6- Entente pour modification d'horaire : 21.05 4) a) iii) :**

- Possibilité pour les chantiers situés à l'écart d'un centre urbain d'établir un horaire de travail de 9 jours de travail consécutifs afin de pouvoir exécuter un maximum de :  
80 h (la limite quotidienne est de 9 heures par jour pour les 8 premiers jours et de 8 heures par jour pour la 9<sup>e</sup> journée),  
90 h ou 100 h (avec une limite quotidienne de 10 heures par jour) ; selon la semaine normale applicable suivi de 5 jours de congé.

### **7- Correction de l'anachronisme de l'article 21.06 1) et 2)**

- Biffer (à l'exception des tunnels servant exclusivement à l'aqueduc et l'égout)

### **8- Frais de déplacement : 24.06 :**

- Uniformisation des clauses 120 km et moins.  
Même règle pour l'ensemble des régions du Québec (60 km et 90 km)

### **9- Système de pointage :**

- La lettre d'entente conclue à la table du tronc commun concernant la création d'un comité de travail sur la modernisation des systèmes de pointage est intégrée à la convention collective du secteur génie civil et voirie  
(Lettre en annexe)



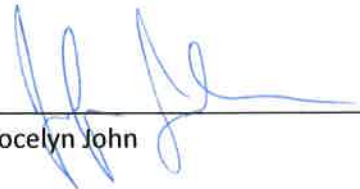
**CPQMC-I**

  
Pier-Olivier Giguere  
(Porte-parole Syndical)

  
Éric Ledoux

**FTQ - Construction**

  
Bernard Girard

  
Jocelyn John

**CSD - Construction**

  
François Perreault

  
Stéphane Martin

**SQC**

  
Logan Pelletier

  
Dominic Dugal

**CSN - Construction**

  
Jean-Luc Deveaux

  
Étienne Poitras



  
Christian Tétreault  
(Porte-parole Patronal)

  
Thomas Ducharme-Dupuis

  
Guillaume Duval

  
Danny Carozza